

## 令和3年度 職員研修実施状況

区分	研修名	対象者	実施時期	実施日数	受講人数	小計	合計	
自己啓発	大学の通信教育スクーリング期間の職務に専念する義務の免除措置	希望職員	4月～3月		-	19人	19人	
	資格取得、研修会参加等に対する職務に専念する義務の免除措置	希望職員	4月～3月		4人			
	自己啓発助成金交付制度 (受講料の1/2を助成金として交付) (修了者のみ、限度額50,000円)	通信教育講座 (約220講座)	希望職員	7月～2月				10人
		研修会等	希望職員	7月～2月				5人
職場研修	OJT (On the Job training) 研修	各職場において実施				67人	67人	
	コミュニケーションタイム制度							
	各職場における独自の研修							
	指導育成員制度 (チューター制度)							
	職場研修推進委員制度	職場研修推進委員研修	職場研修推進委員	-	-			67人
職層研修	新採用職員研修	通常研修	新規採用職員	4月～9月	8日間	12人	46人	
		ふくしま自治研修センター派遣研修	新規採用職員	4月	3日間	派遣中止		
		採用内定者研修	新規採用職員	12月	1日	12人		
		新採用職員受け入れ研修	新採職員配属先の係長等	3月	1日	22人		
	若手・中堅職員研修 (ふくしま自治研修センター) ※オンライン	基礎力アップ研修	採用 4、5年目	12月～1月	2日間	39人	96人	
		応用力アップ研修	採用 8、9年目	1月	1日	44人		
		実力アップ研修	採用 12、13年目	11月	1日	13人		
	管理者研修 (ふくしま自治研修センター) ※オンライン	新任係長研修	新任係長	8月～11月	2日間	25人	25人	
		新任管理者研修	新任課長補佐	7月～11月	2日間	派遣中止		
		新任課長研修	新任課長	7月～10月	2日間	派遣中止		
職場外研修	接遇向上研修	応対マナー研修	採用7年目	-	-	中止	人	
	職務遂行能力向上研修	市長との行政経営意見交換会	新採用職員	9月	1日	11人	142人	
		人事評価評価者研修 ※オンライン	新任または2年目の1次評価者	4月	1日	24人		
		働き方改革研修	課(麻)長	-	-	中止		
		OJT研修 ※オンライン	希望職員	3月	1日	19人		
		OJT研修フォローアップ研修	OJT研修受講者	-	-	中止		
		女性職員研修 ※オンライン	女性職員	2月	1日	23人		
		地方議会制度研修	女性職員	7月	1日	39人		
		公務員倫理研修	採用3年目	-	-	中止		
		意識啓発セミナー	希望職員	-	-	中止		
		こおりやま広域圏チャレンジ「新発想」研究塾(政策形)	35歳以下の職員(希望)	5月～3月	-	1人		
	政策形成トレーニング研修	採用7年目	7月～10月	-	25人			
	各部課(麻)で行う専門研修	情報セキュリティ研修	行政管理課で実施					
	その他の研修	メンタルヘルス講習会	新採用職員	2月	1日	12人	114人	
専門家による個別カウンセリング		希望職員	5月～3月	6回	31人			
職場環境改善研修		管理監督職員	12月	2日間	13人			
健康管理講座		希望職員	-	-	中止			
精神・発達障がい者しごとサポーター養成講座		課(麻)長	-	-	中止			
AED普通救命講習会		希望職員	-	-	24人			
ゲートキーパー研修		35歳以上の未受講職員	12月	1日	34人			
専門研修	派遣研修	ふくしま自治研修センター	各課からの希望・推薦	11月～1月	6日間	36人	36人	
		市町村職員中央研修所	各課からの希望・推薦	-	-	派遣中止		
		地方公共団体情報システム機構	各課からの希望・推薦	-	-	派遣中止		
		全国建設研修センター	建設部職員	-	-	派遣中止		
	先進地視察研修	国内研修	国内研修/議会合同研修	-	-	中止	人	
各部課(麻)で行う派遣研修	各部課(麻)で実施							

研修受講者計	545人
--------	------