

令和4年度 職員研修実施状況

区分	研修名	対象者	実施時期	実施日数	受講人数	小計	合計	
自己啓発	大学の通信教育スクーリング期間の職務に専念する義務の免除措置	希望職員	4月～3月		-	11人	11人	
	資格取得、研修会参加等に対する職務に専念する義務の免除措置	希望職員	4月～3月		-			
	自己啓発助成金交付制度 (受講料の1/2を助成金として交付) (修了者のみ、限度額50,000円)	通信教育講座 (約220講座)	希望職員	7月～2月				9人
		研修会等	希望職員	7月～2月				2人
職場研修	OJT (On the Job training) 研修	各職場において実施				人	人	
	コミュニケーションタイム制度							
	各職場における独自の研修							
	指導育成員制度 (チューター制度)							
	職場研修推進委員制度		職場研修推進委員研修	職場研修推進委員	-			-
職層研修	新採用職員研修	通常研修	新規採用職員	4月～9月	8日間	13人	97人	
		ふくしま自治研修センター 派遣研修 (前期)	新規採用職員	5月～6月	3日間	12人		
		ふくしま自治研修センター 派遣研修 (後期)	新規採用職員	10月～11月	5日間	12人		
		採用内定者研修	新規採用職員	2月	1日	21人		
		新採用職員受け入れ研修	新採用職員配属先の係長、チューター	3月	2日間	39人		
	若手・中堅職員研修 (ふくしま自治研修センター) ※オンライン	基礎力アップ研修	採用 4年目	5月～12月	2日間	17人	46人	
		応用力アップ研修	採用 8年目	6月～1月	2日間	23人		
		実行力アップ研修	採用 12年目	5月～1月	2日間	6人		
	管理者研修 (ふくしま自治研修センター) ※オンライン	新任係長研修	新任係長	7月～1月	2日間	12人	32人	
		新任管理者研修	新任課長補佐	7月～1月	2日間	12人		
		新任課長研修	新任課長	7月～1月	2日間	8人		
	職場外研修	接遇向上研修	応対マナー研修	採用 7年目	-	-	中止	人
		職務遂行能力向上研修	市長との行政経営意見交換会	新採用職員	9月	1日	13人	134人
人事評価評価者研修 ※オンライン			新任 1次評価者	4月	1日	12人		
ハラスメント防止研修			課 (麻) 長	1月	1日	60人		
人材マネジメント研修			係長職等	-	-	中止		
職場コミュニケーション活性化研修			希望職員	2月	1日	28人		
地方議会制度研修			希望職員等	-	-	議会主体		
公務員倫理研修			採用 3年目	-	-	中止		
意識啓発セミナー			希望職員	-	-	中止		
こおりやま広域圏チャレンジ 新 発想研究塾 (政策形成)			35歳以下の職員 (希望)	7月～1月	-	2人		
政策形成トレーニング研修		採用 7年目	7月～9月	-	19人			
各部課 (麻) で行う専門研修		情報セキュリティ研修	行政管理課で実施					
		議会制度研修	議会事務局で実施					
その他の研修		メンタルヘルス講習会	新採用職員	2月	1日	13人	129人	
	専門家による個別カウンセリング	希望職員	5月～3月	6回	28人			
	職場環境改善研修	管理監督職員	11月～12月	2日間	8人			
	健康管理講座	希望職員	-	-	中止			
	精神・発達障がい者しごと サポーター養成講座	課 (麻) 長	-	-	中止			
	AED 普通救命講習会	希望職員	-	-	53人			
	ゲートキーパー研修	33歳以上の未受講職員	12月	1日	27人			
専門研修	派遣研修	ふくしま自治研修センター	各課からの希望・推薦	6月～12月	-	13人	13人	
		市町村職員中央研修所	各課からの希望・推薦	-	-	派遣中止		
		地方公共団体情報システム機構	各課からの希望・推薦	-	-	派遣中止		
		全国建設研修センター	建設部職員	-	-	派遣中止		
	先進地視察研修	国内研修	国内研修/議会合同研修	10月	-	3人	3人	
各部課 (麻) で行う派遣研修	各部課 (麻) で実施							

研修受講者計	465人
--------	------