

# すかがわ統計月報 元年9月発行

須賀川公共職業安定所  
石川地方職業相談室

962-0865 須賀川市妙見121-1 (電話)0248-76-8609  
963-7845 石川郡石川町字高田234-1 (電話)0247-26-2484

## 管内の雇用情勢(令和元年8月内容。パートを含む)

### 求人倍率

■新規求人倍率 2.34倍(対前年同月比0.34ポイント増、対前月比0.28ポイント増)

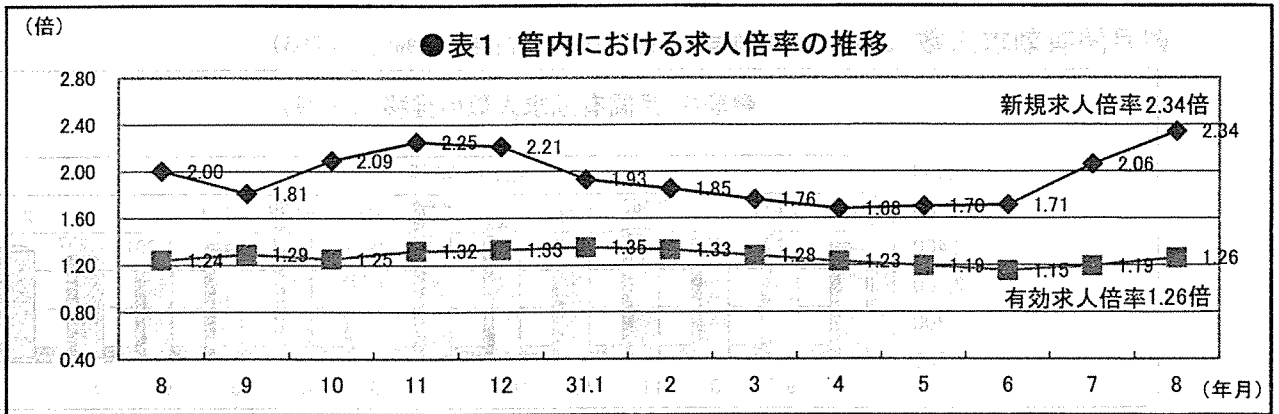
8月の新たな求職申込みは401件、求人申込みは938人分でした。  
これは、1件の求職申込みに対し2.34人分の求人が申込みましたこととなります。

※新規求人倍率:新規求人数/新規求職者数  
新規求人倍率は、労働力需給状況の変化の先行的な動きをとらえることができるとされています。

■有効求人倍率 1.26倍(対前年同月比0.02ポイント増、対前月比0.07ポイント増)

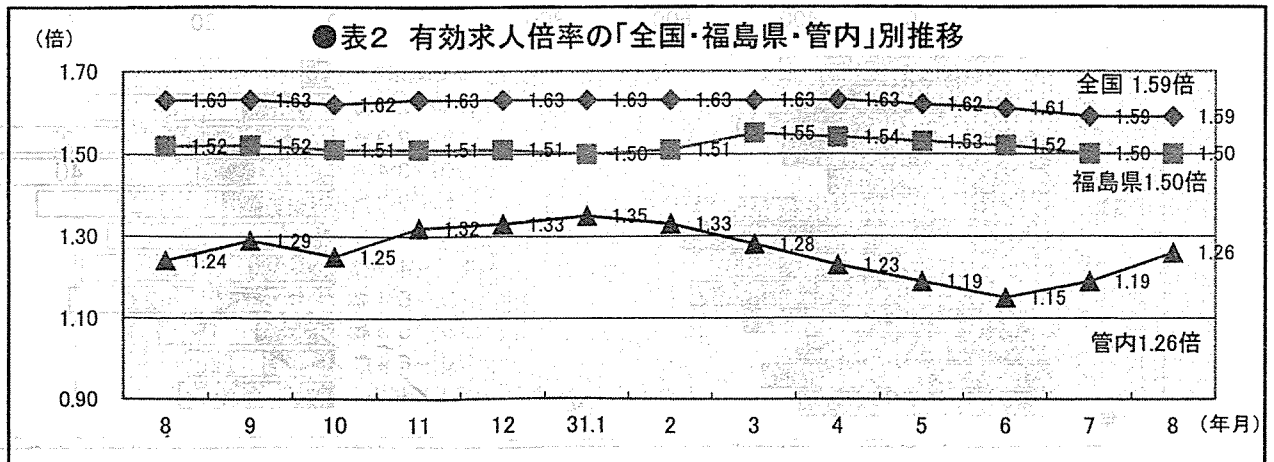
7月から引き続き求職している方と8月に新たに求職申込みした方の合計が1,852人であったのに対し、7月から繰り越された求人と8月に新たに申込みされた求人の合計は2,339人でした。  
これは、1人の求職者に対し1.26人分の求人になります。

※有効求人倍率:有効求人数/有効求職者数  
有効求人倍率は、労働市場の需給状況を示す代表的な指数とされています。

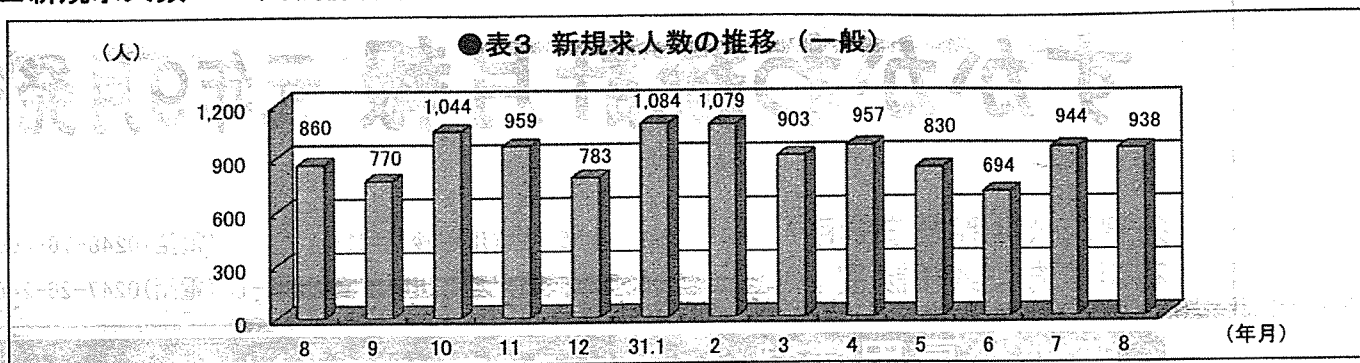


■有効求人倍率 【全国】1.59倍(対前年同月比0.04ポイント減、対前月比±0)  
【福島県】1.50倍(対前年同月比0.02ポイント減、対前月比±0)  
【管内】1.26倍(対前年同月比0.02ポイント増、対前月比0.07ポイント増)

※なお、平成30年12月以前の数値は、平成31年1月公表時に新季節指数により改訂されています。



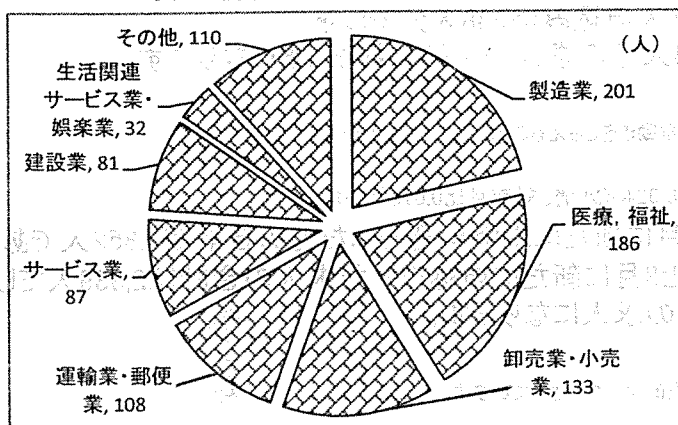
■新規求人数 938人(対前年同月比9.1%増、対前月比0.6%減)(表3)



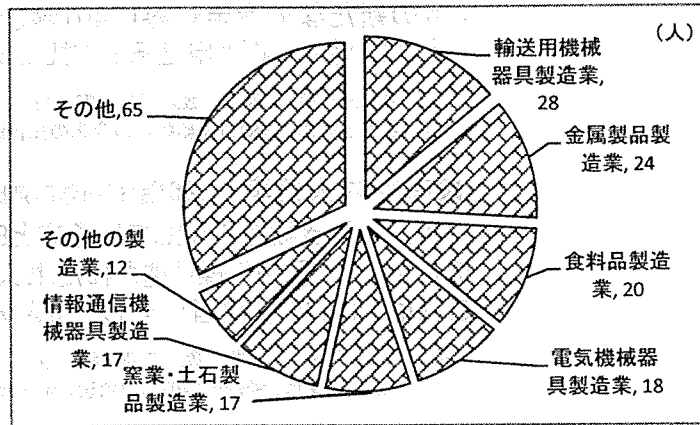
8月の新規求人数を産業別に見ると、製造業が201人と最も多く、全体の21.4%を占めており、次いで医療・福祉、卸売業・小売業、運輸業・郵便業となっています。(表4)

また、製造業求人の内訳は輸送用機械器具製造業が28人と最も多く、製造業全体の13.9%を占めており、次いで、金属製品製造業、食料品製造業、電気機械器具製造業となっています。(表5)

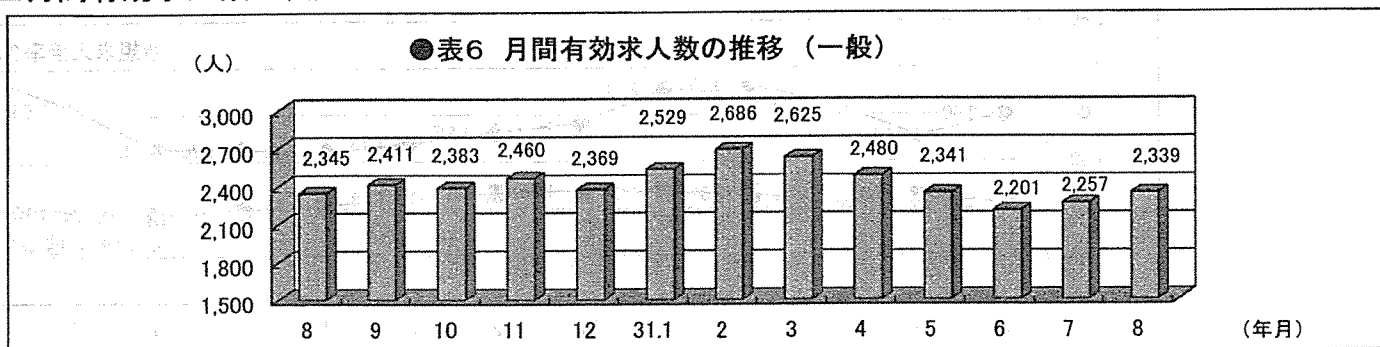
●表4 新規求人数の産業別内訳(8月)



●表5 新規求人数(製造業)内訳(8月)

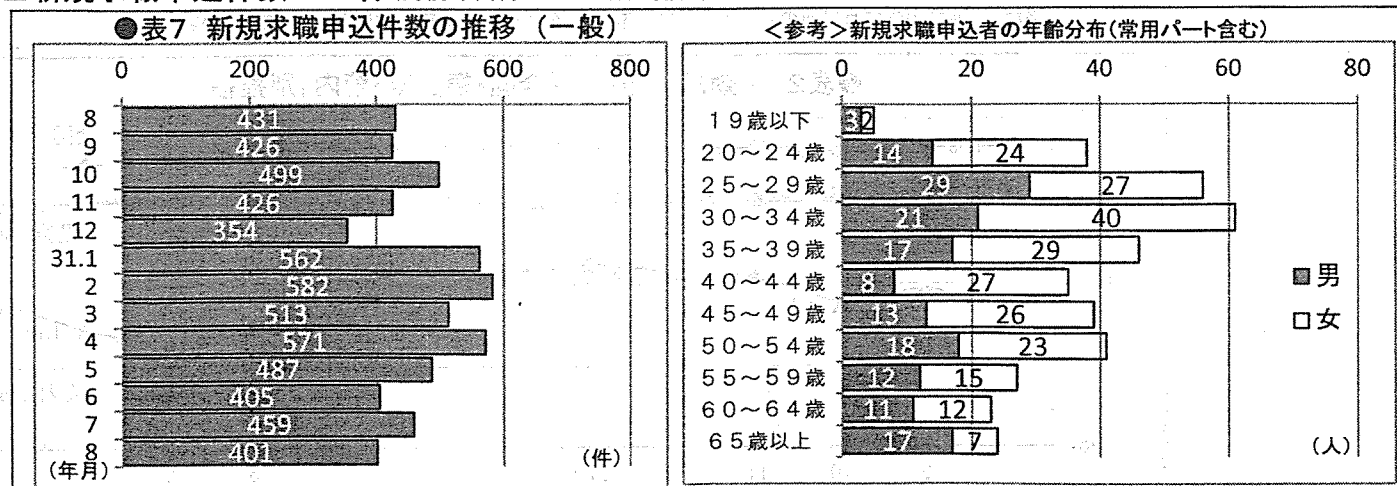


■月間有効求人数 2,339人(対前年同月比0.3%減、対前月比3.6%増)(表6)



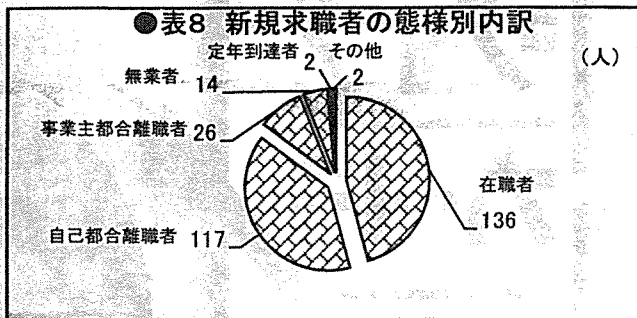
求 職

■新規求職申込件数 401件(対前年同月比7.0%減、対前月比12.6%減)(表7)

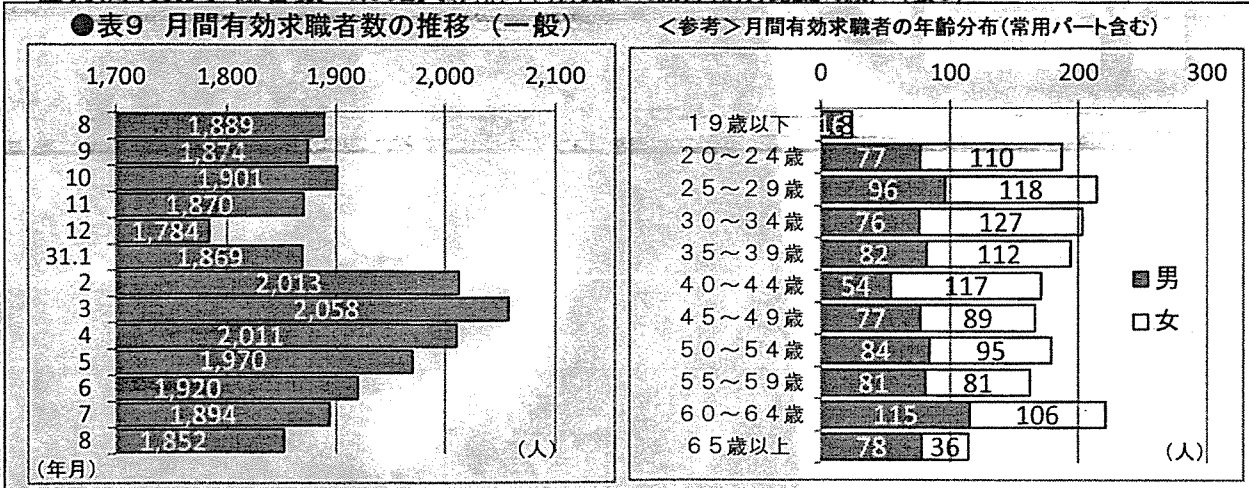


敷地内駐車場が満車の場合、第2駐車場をご利用下さい。

8月の新規求職申込件数297件(パートを除く常用。)を態様別に見ると、在職者が136人と最も多く、全体の45.8%を占めており、次いで自己都合離職者(構成比39.4%)、事業主都合離職者(同8.8%)、無業者(同4.7%)、定年到達者(同0.7%)となっています。(表8)

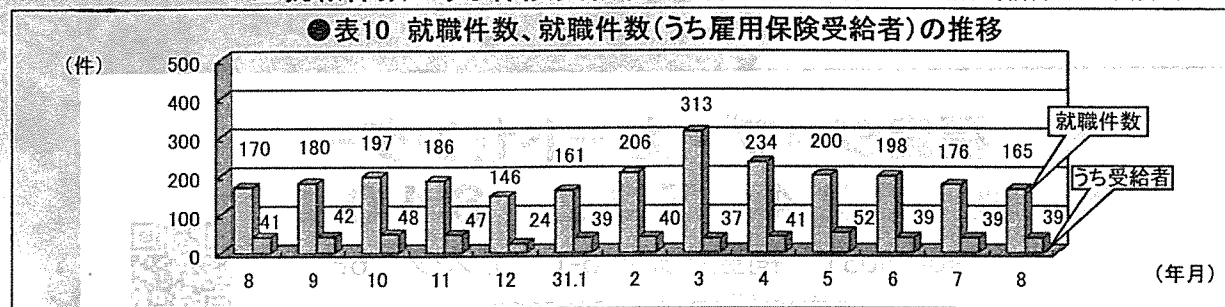


■月間有効求職者数 1,852人(対前年同月比2.0%減、対前月比2.2%減)(表9)



**就職**

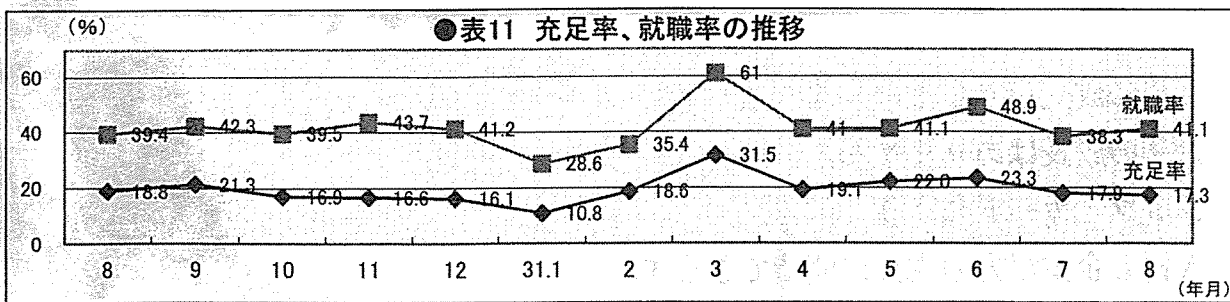
■就職件数 165件(対前年同月比2.9%減、対前月比6.3%減)  
 ■就職件数のうち保険受給者 39件(対前年同月比4.9%減、対前月比±0)(表10)



**充足率、就職率**

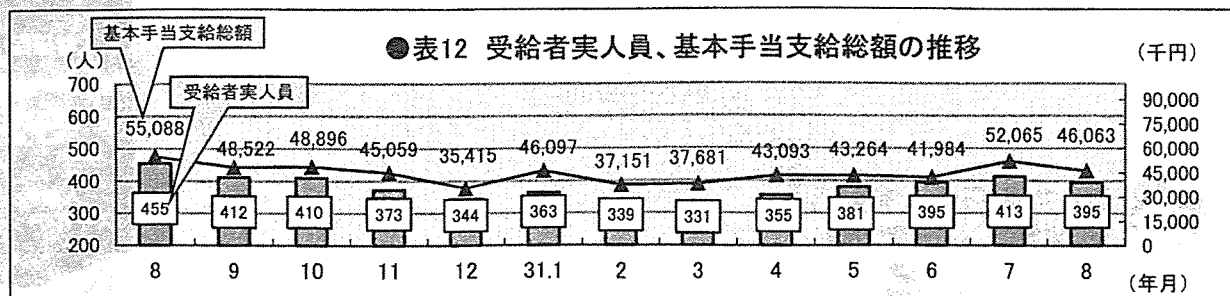
■充足率 17.3%(対前年同月比1.5ポイント減、対前月比0.6ポイント減)  
 ■就職率 41.1%(対前年同月比1.7ポイント増、対前月比2.8ポイント増)(表11)

充足率は、新規求人のうちどれだけ充足したかを示します。就職率は、新規求職のうちどれだけ就職したかを示します。



**雇用保険**

■雇用保険受給者(一般)実人員 395人(対前年同月比13.2%減、対前月比4.4%減)  
 ■雇用保険基本手当支給総額 46,063千円(対前年同月比16.4%減、対前月比11.5%減)(表12)



事業主の方へ

人材開発と組織の活性化には、  
ジョブ・カード。



## 福島ジョブ・カードセンター

TEL 024-522-8401

〒960-8031 福島市栄町6-1 エスタ 6F

<https://jobcard-center.jp>



※株式会社 パソナ（株式会社パソナ・福島）は、厚生労働省より「令和元年度雇用型訓練等を活用したジョブ・カード制度推進実施事業」を受託しています。

人材の成長なくして  
企業の成長はありません。  
ジョブ・カードにより  
人材と企業双方の成長が期待できます。

1

人材確保

2

人材の活性化

3

人材の  
スキルアップ

4

生産性向上



あしたを拓く人を創る  
厚生労働省 人材開発統括官