

# すかがわ統計月報 2年10月発行

須賀川公共職業安定所  
石川地方職業相談室

962-0865 須賀川市妙見121-1 (電話)0248-76-8609  
963-7845 石川郡石川町字高田234-1 (電話)0247-26-2484

## 管内の雇用情勢(令和2年9月内容。パートを含む)

### 求人倍率

■新規求人倍率 1.47倍(対前年同月比0.54ポイント減、対前月比0.34ポイント減)

9月の新たな求職申込みは437件、求人申込みは641人分でした。  
これは、1件の求職申込みに対し1.47人分の求人が申込まれたことになります。

※新規求人倍率:新規求人人数/新規求職者数

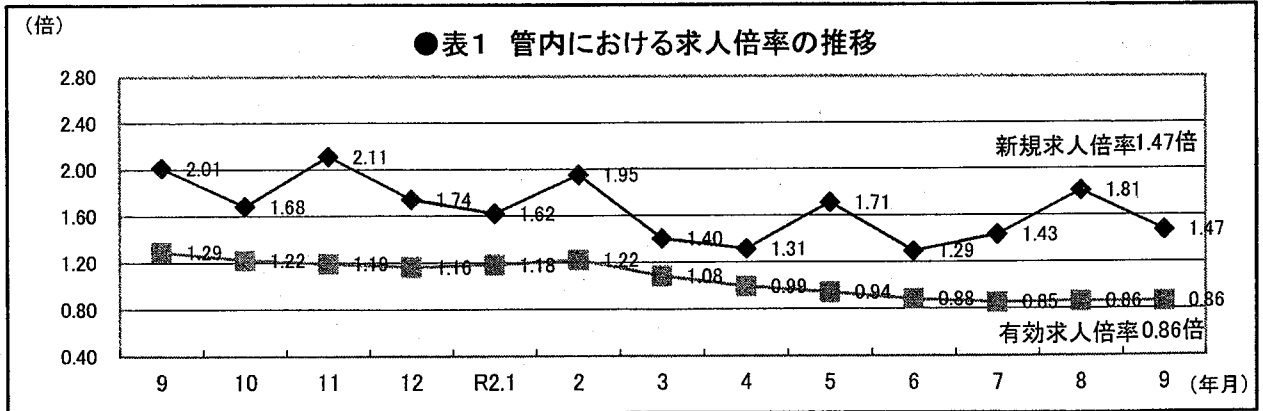
新規求人倍率は、労働力需給状況の変化の先行的な動きをとらえることができるとされています。

■有効求人倍率 0.86倍(対前年同月比0.43ポイント減、対前月比±0)

8月から引き続き求職している方と9月に新たに求職申込みした方の合計が2,092人であったのに対し、8月から繰り越された求人と9月に新たに申込まれた求人の合計は1,809人でした。  
これは、1人の求職者に対し0.86人分の求人になります。

※有効求人倍率:有効求人人数/有効求職者数

有効求人倍率は、労働市場の需給状況を示す代表的な指数とされています。

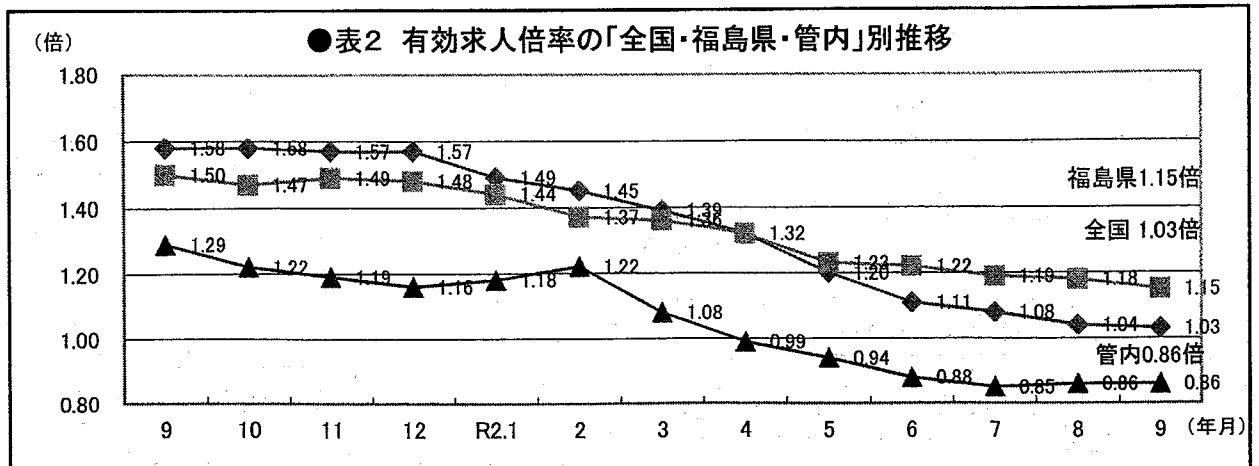


■有効求人倍率 【全国】1.03倍(対前年同月比0.55ポイント減、対前月比0.01ポイント減)

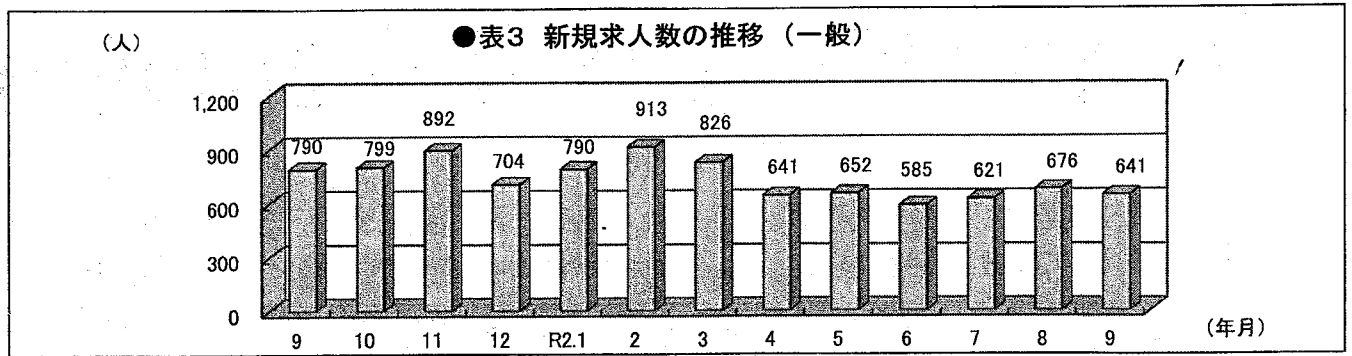
【福島県】1.15倍(対前年同月比0.35ポイント減、対前月比0.03ポイント減)

【管内】0.86倍(対前年同月比0.43ポイント減、対前月比±0)

※なお、令和元年12月以前の数値は、令和2年1月分公表時に新季節指数により改訂されています。



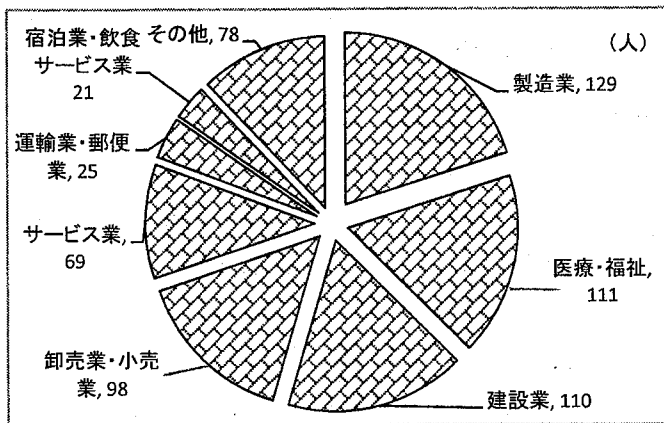
■新規求人人数 641人(対前年同月比18.9%減、対前月比5.2%減)(表3)



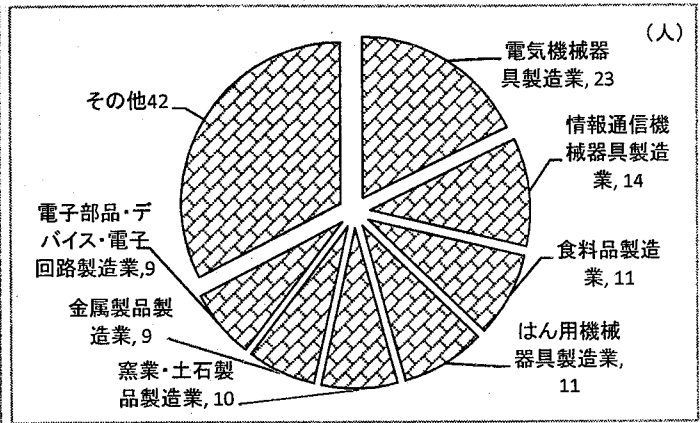
9月の新規求人人数を産業別に見ると、製造業が129人と最も多く、全体の20.1%を占めており、次いで医療・福祉、建設業、卸売業・小売業となっています。(表4)

また、製造業求人の内訳は電気機械器具製造業が23人と最も多く、製造業全体の17.8%を占めており、次いで、情報通信機械器具製造業、食料品製造業、はん用機械器具製造業となっています。(表5)

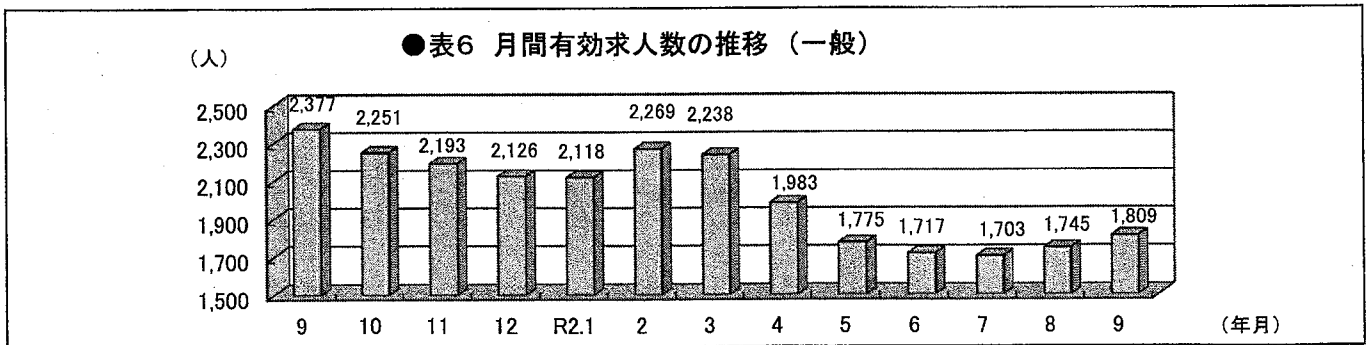
●表4 新規求人人数の産業別内訳(9月)



●表5 新規求人人数(製造業)内訳(9月)

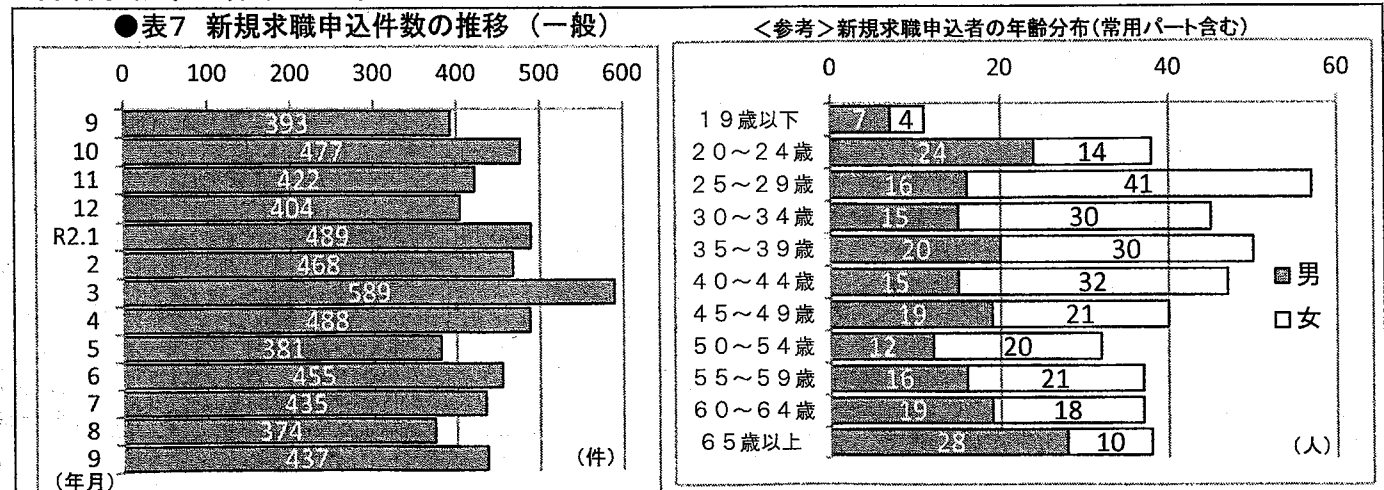


■月間有効求人人数 1,809人(対前年同月比23.9%減、対前月比3.7%増)(表6)

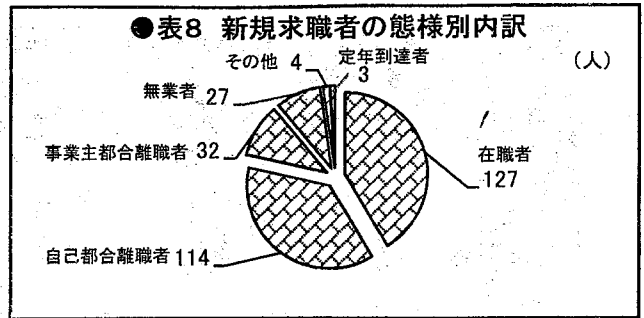


求 職

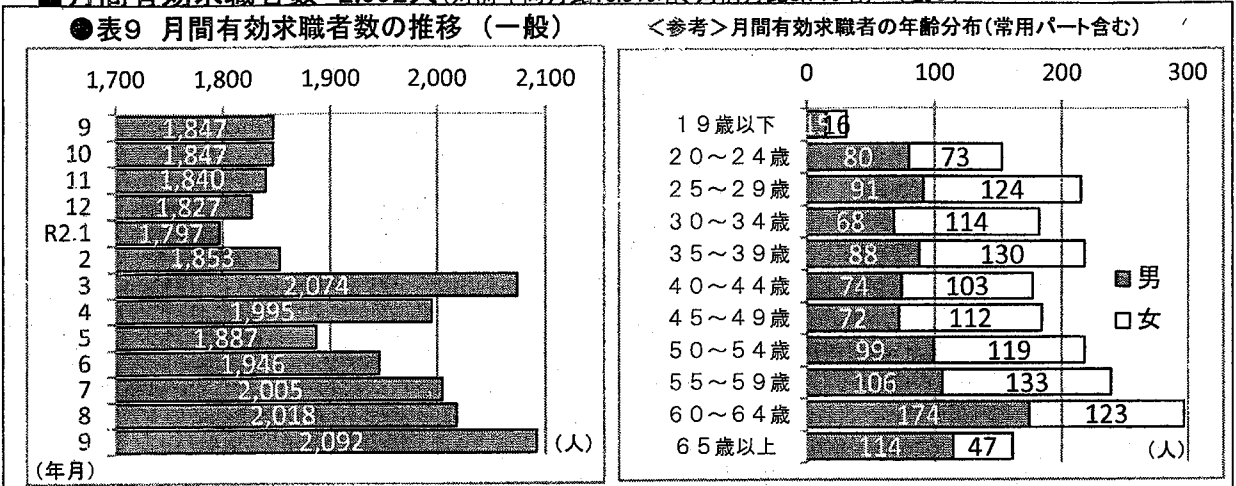
■新規求職申込件数 437件(対前年同月比11.2%増、対前月比16.8%増)(表7)



9月の新規求職申込件数307件(パートを除く常用。)を態様別に見ると、在職者が127人と最も多く、全体の41.4%を占めており、次いで自己都合離職者(構成比37.1%)、事業主都合離職者(同10.4%)、無業者(同8.8%)、その他(同1.3%)となっています。(表8)



■月間有効求職者数 2,092人(対前年同月比13.3%増、対前月比3.7%増) (表9)

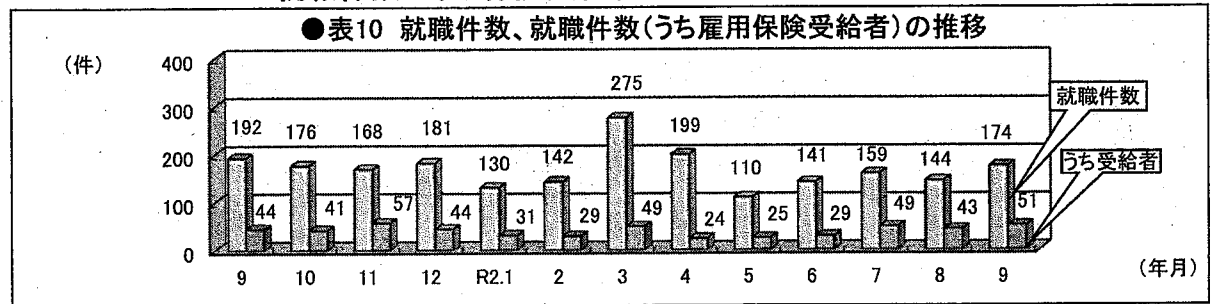


敷地内駐車場が満車の場合、第2駐車場をご利用下さい。

### 就職

■就職件数 174件(対前年同月比9.4%減、対前月比20.8%増)

■就職件数のうち保険受給者 51件(対前年同月比15.9%増、対前月比18.6%増)(表10)

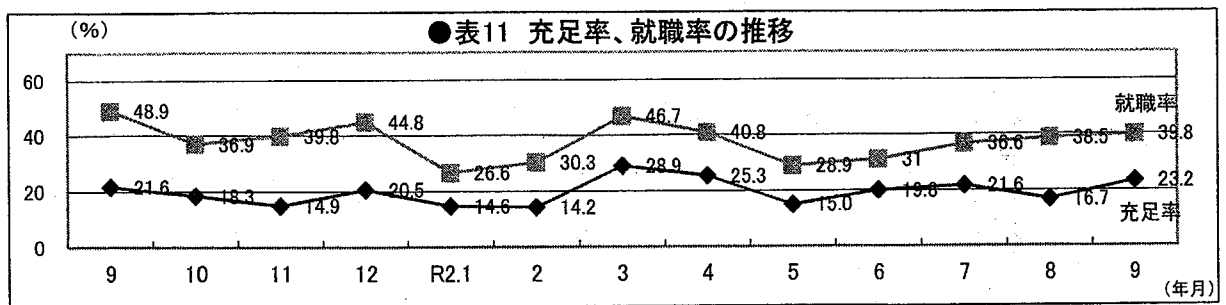


### 充足率、就職率

■充足率 23.2%(対前年同月比1.6ポイント増、対前月比6.5ポイント増)

■就職率 39.8%(対前年同月比9.1ポイント減、対前月比1.3ポイント増)(表11)

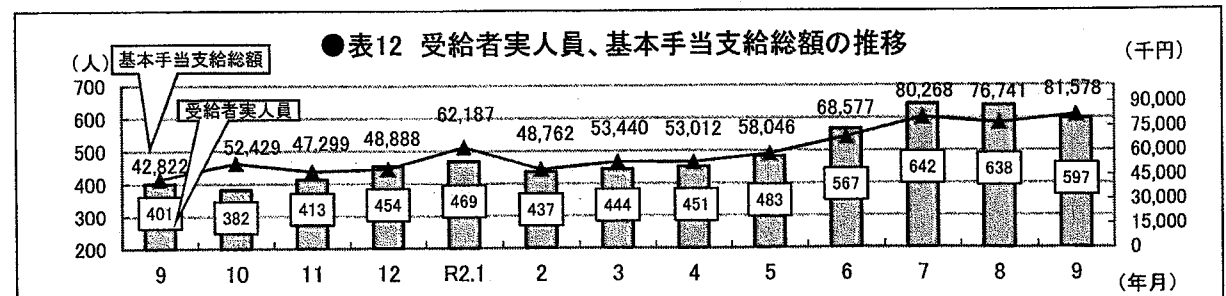
充足率は、新規求人のうちどれだけ充足したかを示します。就職率は、新規求職のうちどれだけ就職したかを示します。



### 雇用保険

■雇用保険受給者(一般)実人員 597人(対前年同月比48.9%増、対前月比6.4%減)

■雇用保険基本手当支給総額 81,578千円(対前年同月比90.5%増、対前月比6.3%増)(表12)



11月は「外国人労働者問題啓発月間」

# 「守ろう雇用、誰もが活躍」

外国人雇用はルールを守って適正に



外国人を雇っている事業主の皆さん、  
守るべき雇用ルールについて、いま一度チェックしてみましょう

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇い入れ・離職時に、ハローワークへ雇用状況の届け出を出していますか？

「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」より

※詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。